

Toimielinten itsearviointi 2025: Konserni- ja toimitilajaosto



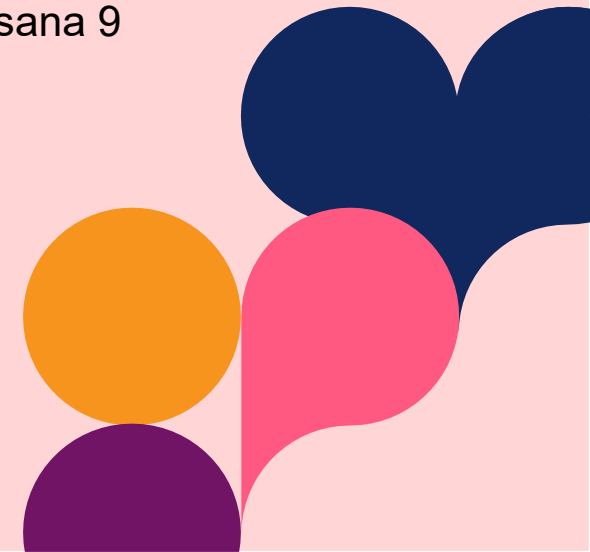
Tietoa itsearvioinnista

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin alkuvuonna 2025 toimielimille, mukaan lukien valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet, yhtenäinen itsearviointikysely.
- Microsoft Forms -lomakkeella toteutetussa kyselyssä luottamushenkilöt pääsivät arvioimaan edustamansa toimielimen toimintatapoja, työn vaikuttavuutta ja kehittämistarpeita.
- Arviointijaksona on valtuustokausi 2022–2025. Itsearviointikyselyjä toteutetaan myös jatkossa yhtenäisesti kaikille toimielimille.
- **Konserni- ja toimitilajaoston** osalta kyselyyn vastasi 4 henkilöä, joista puolet oli varsinaisia ja puolet varajäseniä.
- Kyselyssä ei kerätty vastaajia yksilöiviä tietoja.

Keskeisimmät luvut

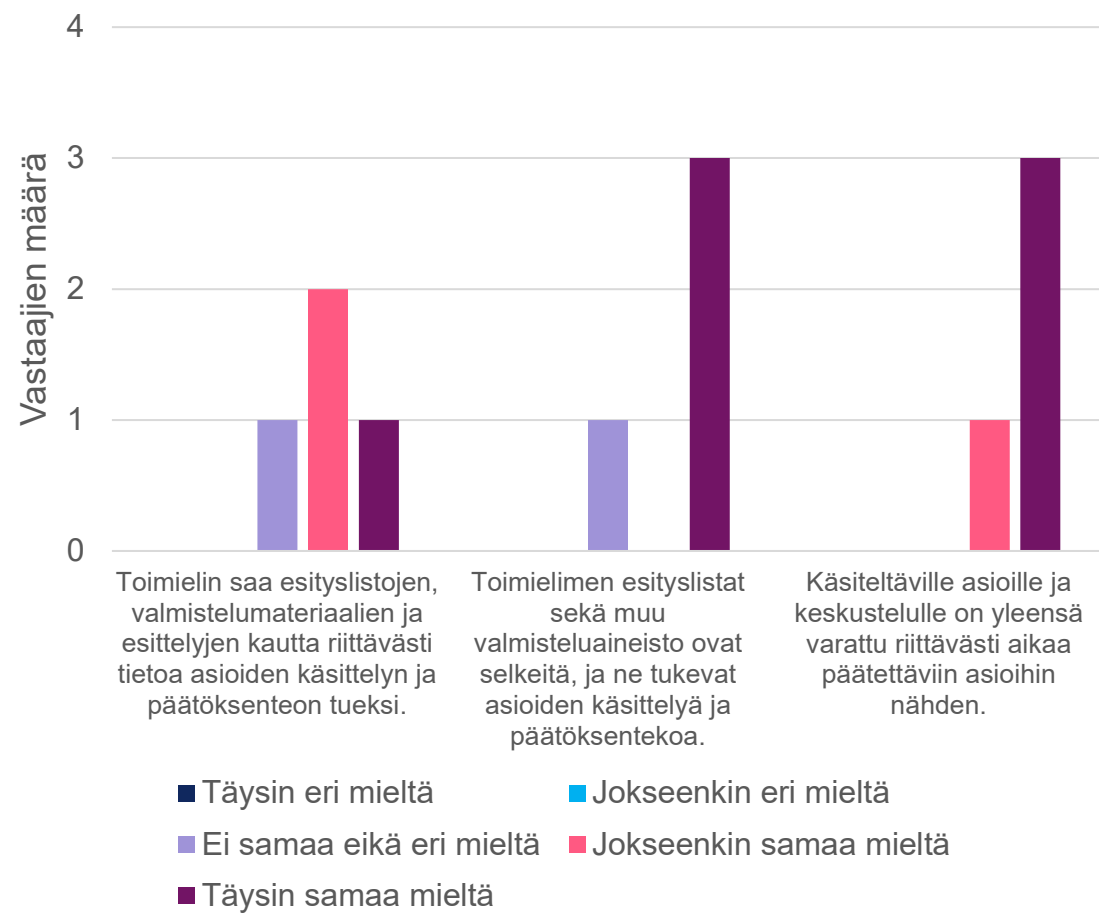
Konserni- ja toimitilajaosto

- 4 vastaajaa, vastausprosentti 18,2 %
- Vastaajissa 2 varsinaista ja 2 varajäsentä
- Vuonna 2024 yhteensä 10 kokousta, 99 pykälää
- Päättäjäkokemuksen arvosana 9



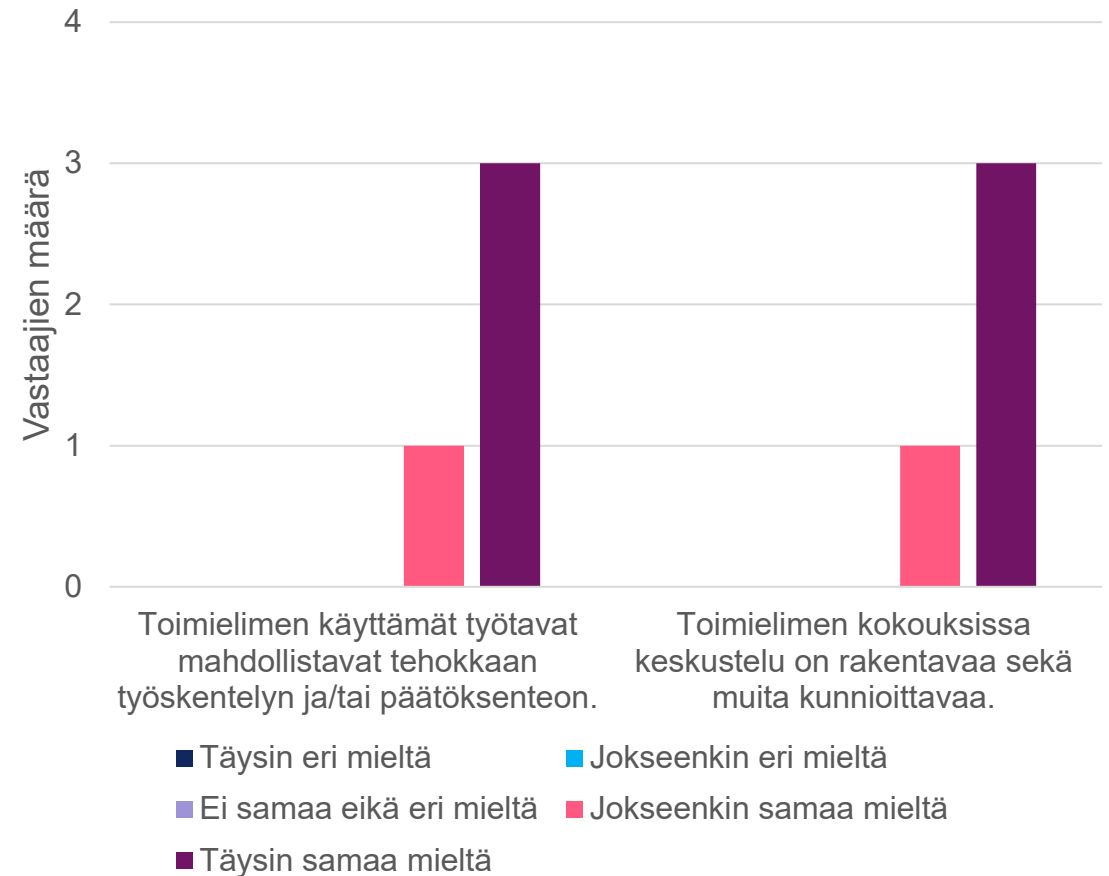
Esityslistat ja kokousten valmistelu

- Vastaajat olivat pääosin tyytyväisiä saamansa tiedon määrään ja laatuun.
- Konserni- ja toimitilajaostossa käsiteltiin vuonna 2024 yhteensä 99 kokousasiaa/pykälää 10 kokouksessa. Käsiteltäville asioille koettiin varatun riittävästi aikaa kokouksissa.



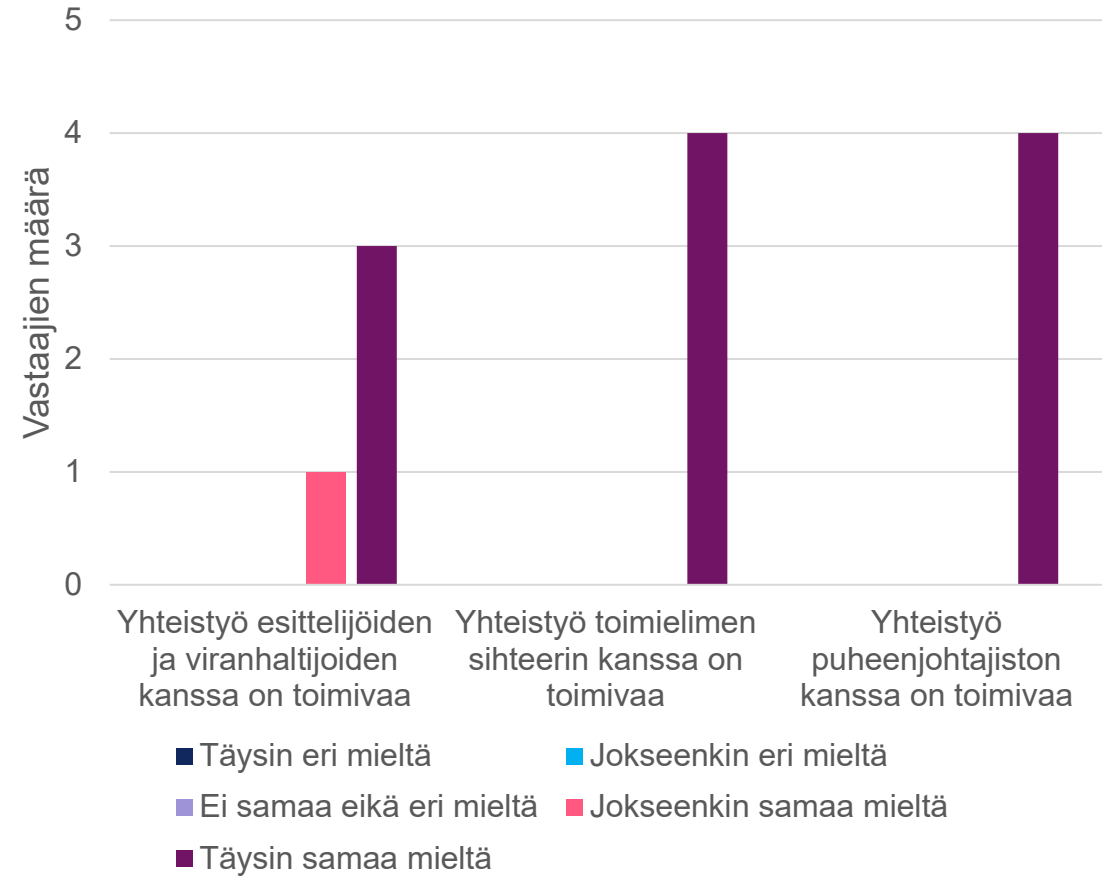
Työtavat ja keskustelukulttuuri

- Vastaajat kokivat, että jaoston nykyiset työtavat mahdollistavat tehokkaan päätöksenteon.
- Kyselyn avoimessa kysymyksessä koskien tärkeimpiä toimielimen työskentelyyn liittyviä kehityskohteita nostettiin toiveeksi vapaamuotoisempien tilaisuuksien, kuten seminaarien järjestäminen esimerkiksi muutaman kerran vuodessa.
- Myös kokousten keskustelukulttuuria pidettiin rakentavana ja toisia kunnioittavana.



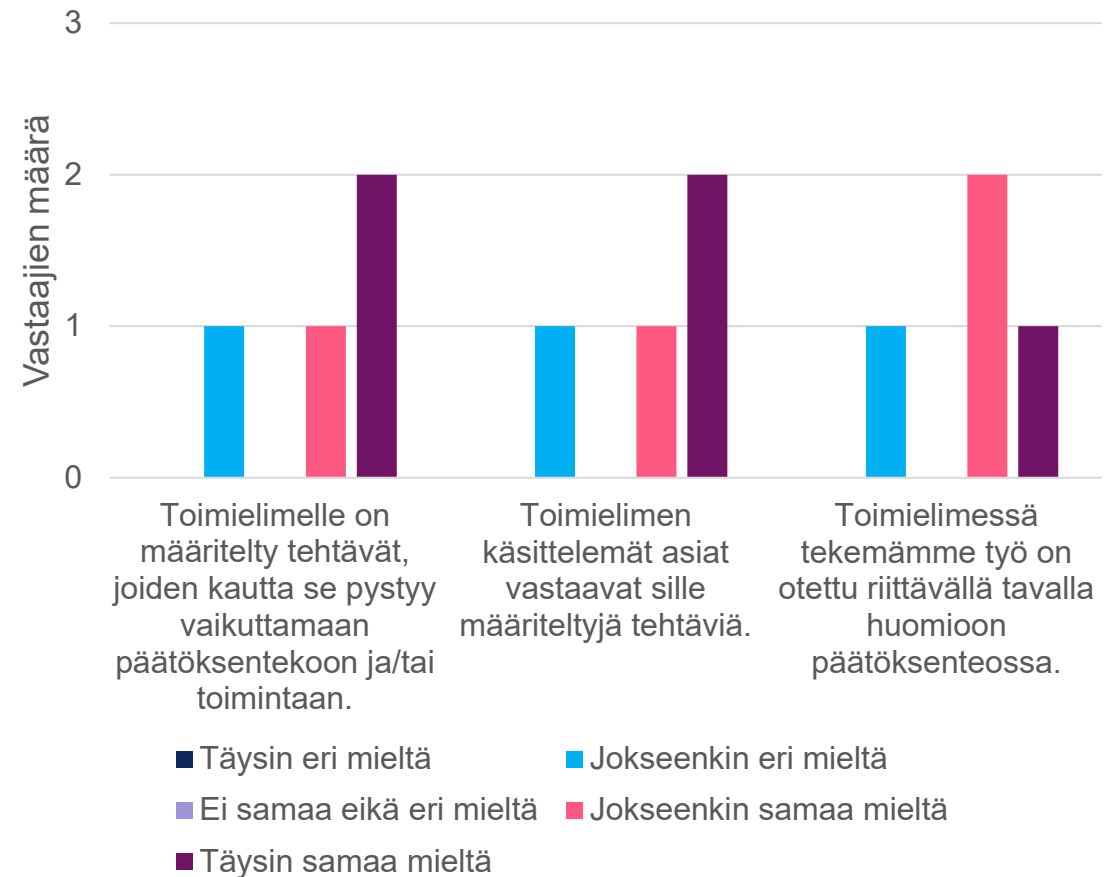
Yhteistyö toimielintyöskentelyssä

- Vastaajat olivat poikkeuksetta tyytyväisiä yhteistyöhön puheenjohtajiston, esittelijöiden ja viranhaltijoiden sekä jaoston sihteerin kanssa.



Toimielimen tehtävät ja vaikuttavuus

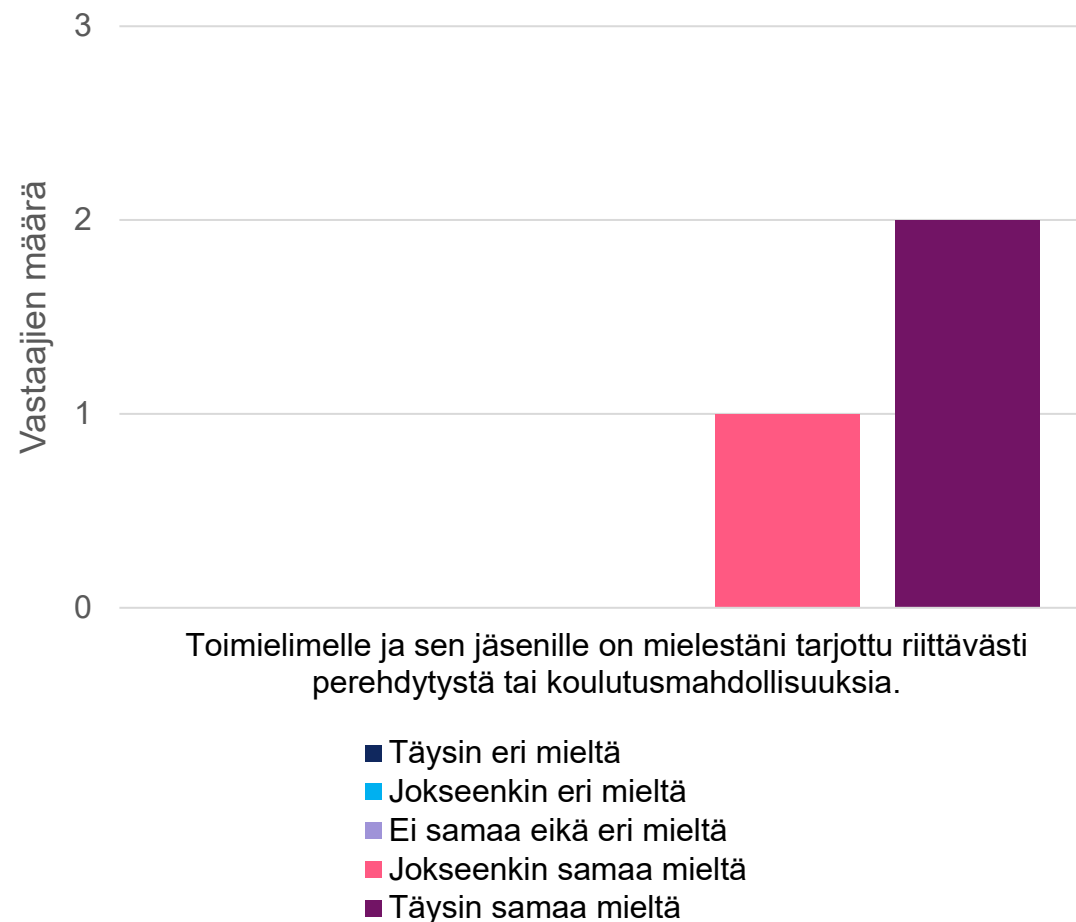
- Vastaukset kertovat, että jäsenet kokevat pääosin jaoston tehtävien mahdollistavan hyvinvointialueen päätöksentekoon ja toimintaan vaikuttamisen. Lisäksi jaoston koetaan käsittelevän tehtäviensä mukaisia asioita. Yksittäinen vastaaja oli jokseenkin eri mieltä väittämien kanssa.
- Jäsenten kokemus jaoston työn vaikuttavuudesta saa hieman kriittisemmät arviot muihin väittämiin verrattuna.
- Avoimessa kysymyksessä koskien toimielimen toimintaan liittyviä keskeisimpiä kehityskohteita nostettiin esiin strategisemman tason näkemyksen ja tahtotilan hakeminen (esim. seminaareilla) sekä hyvinvointialueen palvelujen kehittäminen ja talous.



Koulutustarpeet

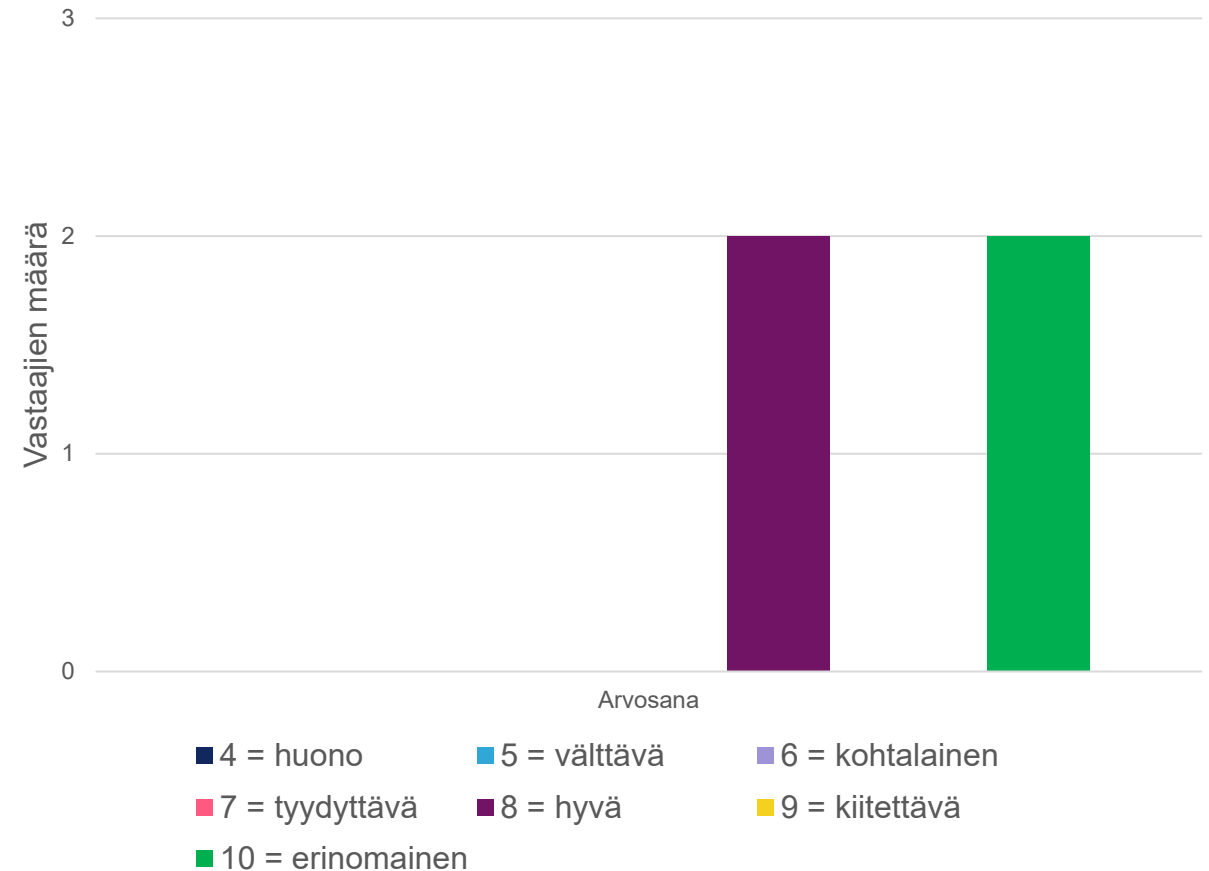
- Konserni- ja toimitilajaostolle tarjottu perehdytys ja koulutus koettiin riittävänä.
- Tärkeimmiksi perehdytyksen ja koulutusten teemoiksi* vastaajat nostivat toimielimen tehtävät ja roolin, poliittisen päätöksentekorakenteen, lainsäädännön ja talouden sekä palveluiden myöntämisperusteet. Myös luottamushenkilöiden käytössä olevat tekniset järjestelmät luottamustehtävän hoitamiseksi nousi vastauksissa esiin.

**Kyselyyn jääneen teknisen virheen vuoksi osa vastaajista pystyi valitsemaan vain yhden vastausvaihtoehdon.*



Arvio päättäjäkokemuksesta

- Kyselyn lopulla vastaajia arvioivat omiin kokemuksiinsa pohjautuen konserni- ja toimitilajaoston toiminnasta syntynyttä päättäjäkokemusta kokonaisuutena.
- Arviointi suoritettiin ns. kouluarvosanataulukkoa hyödyntäen eli arviointiasteikkona oli 4–10
- Vastausten keskiarvo oli **9**.
- Suhteessa muihin toimielimiin jaoston vastausten keskiarvo sijoittuu koko kyselyn keskiarvon yläpuolelle (kaikki toimielimet 7,63). On kuitenkin huomioitava, että vastaajia oli jaoston osalta alle 5 ja vastausprosentti vain 18,2 %.



Yhteenveto ja itsearvioinnin keskeisimmät tulokset

- Konserni- ja toimitilajaoston itsearvioinnin perusteella kokonaiskuva toimielimen toiminnasta on pääosin myönteinen. Vastausten perusteella jaosto toteuttaa sille määriteltyjä tehtäviä.
- Toimielimen työskentely on vastausten perusteella rakentavaa ja yhteistyö toimii niin puheenjohtajistoon, esittelijöihin, viranhaltijoihin kuin sihteeriin päin.
- Kyselyn avoimissa kysymyksissä nousi esiin toive vapaamuotoisemmasta työskentelystä strategisemman tason näkemyksen ja tahtotilan hakemiseksi sekä kärkitavoitteeksi hyvinvointialueen palvelujen ja talouden kehittäminen.
- Vastaajien konserni- ja toimitilajaoston päättäjäkokemukselle antamien ”kouluarvosanojen” keskiarvo oli 9. Suhteessa muihin toimielimiin jaoston vastausten keskiarvo sijoittuu koko kyselyn keskiarvon yläpuolelle (kaikki toimielimet 7,63).
- Huomioitavaa tulosten tulkinnan näkökulmasta on, että konserni- ja toimitilajaoston osalta vastausprosentti kyselyyn jäi alhaiseksi (18,2 %) ja vastaajia oli alle 5, jolloin yksittäisillä kriittisillä/positiivilla arvioilla oli merkittävää painoarvoa.